



INTEGRITY AND
TRANSPARENCY
ASSESSMENT
MANUAL
2024

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน
อำเภอแสวงหา จังหวัดอำนาจทอง

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน

ผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

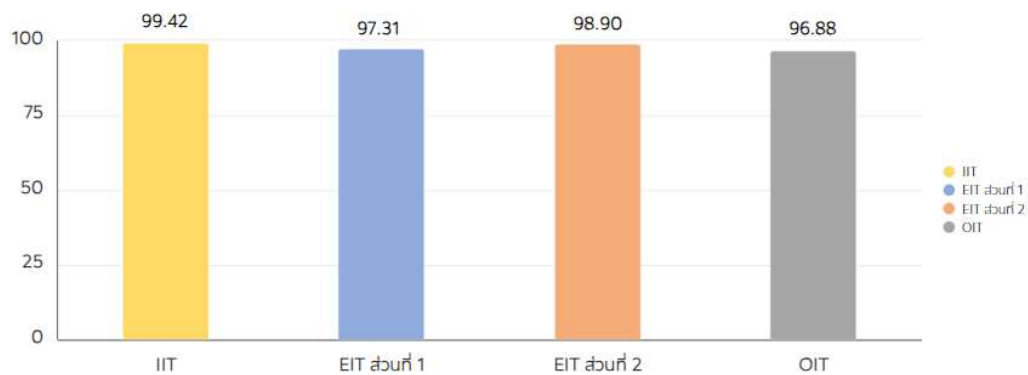
สรุปผลการประเมินภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน ได้ดังนี้

๑.ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ ๕๑๓ ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

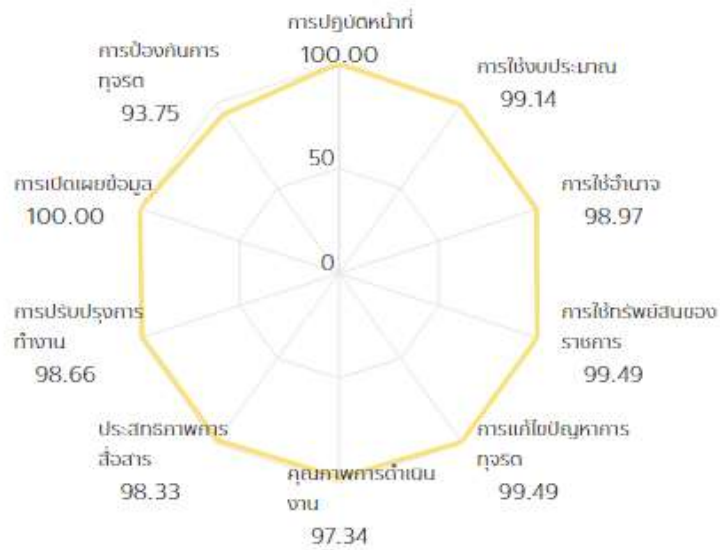
๒.ผลการประเมินภาพรวม



๒.ผลการประเมินรายเครื่องมือ



๓. ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	99.14
3	การใช้อำนาจ	98.97
4	การใช้ทรัพยากรของราชการ	99.49
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.49
6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.34
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.33
8	การปรับปรุงการทำงาน	98.66
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	93.75

จากผลการประเมินรายตัวชี้วัด พบว่า ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน โดยภาพรวมอยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม (๘๘.๐๑ คะแนน) โดยตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนน้อยที่สุด ๙๓.๗๕ คะแนน

๔.ผลการประเมินรายหัวข้อ

ตามแบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ ๑ - ตัวชี้วัดที่ ๕

๑.การปฏิบัติหน้าที่						
๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	คะแนนตัวชี้วัด
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

๒.การใช้งบประมาณ						
๑๗	๑๘	๑๙	๑๒๐	๑๒๑	๑๒๒	คะแนนตัวชี้วัด
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
๙๖.๙๑	๙๗.๙๔	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๙๙.๑๔

๓.การใช้อำนาจ						
๑๒๓	๑๒๔	๑๒๕	๑๒๖	๑๒๗	๑๒๘	คะแนนตัวชี้วัด
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
๙๗.๙๔	๙๘.๙๗	๙๖.๙๑	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๙๘.๙๗

๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ						
๑๒๙	๑๓๐	๑๓๑	๑๓๒	๑๓๓	๑๓๔	คะแนนตัวชี้วัด
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
๑๐๐	๙๘.๙๗	๙๗.๙๔	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๙๙.๔๙

๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต						
๑๒๕	๑๒๖	๑๒๗	๑๒๘	๑๒๙	๑๓๐	คะแนนตัวชี้วัด
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
๑๐๐	๑๐๐	๙๗.๙๔	๑๐๐	๙๘.๙๗	๑๐๐	๙๙.๔๙

ตามแบบวัด EIT ตัวชี้วัดที่ ๖ - ตัวชี้วัดที่ ๘

- แบบวัด EIT ผู้มาติดต่อราชการหรือมารับบริการด้วยตนเอง (EITP.)

๖.คุณภาพการดำเนินงาน					
E๑	E๒	E๓	E๔	E๕	คะแนน ตัวชี้วัด
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
๙๗.๓๓	๙๗.๓๓	๙๗.๓๓	๙๗.๒๕	๙๗.๓๓	๙๗.๓๑

๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร					
E๖	E๗	E๘	E๙	E๑๐	คะแนน ตัวชี้วัด
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
๙๗.๓๓	๙๗.๓๓	๙๗.๒๘	๙๗.๒๕	๙๗.๒๘	๙๗.๓๑

๘.การปรับปรุงการทำงาน					
E๑๑	E๑๒	E๑๓	E๑๔	E๑๕	คะแนน ตัวชี้วัด
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
๙๗.๓๓	๙๗.๓๓	๙๗.๒๘	๙๗.๓๓	๙๗.๓๓	๙๗.๓๒

- แบบวัด EIT ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EITS.)

๖.คุณภาพการดำเนินงาน					
E๑	E๒	E๓	E๔	E๕	คะแนน ตัวชี้วัด
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
๙๖.๗๐	๙๖.๗๐	๙๖.๗๐	๑๐๐	๙๖.๗๐	๙๗.๓๖

๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร					
E๖	E๗	E๘	E๙	E๑๐	คะแนน ตัวชี้วัด
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
๑๐๐	๙๖.๗๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๙๙.๓๔

๘.การปรับปรุงการทำงาน					
E๑๑	E๑๒	E๑๓	E๑๔	E๑๕	คะแนน ตัวชี้วัด
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

ตามแบบวัด OIT ตัวชี้วัดที่ ๙ - ตัวชี้วัดที่ ๑๐
 - ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (คะแนนตัวชี้วัด : ๑๐๐)

๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน					
๐๑	๐๒	๐๓	๐๔	๐๕	คะแนน ตัวชี้วัดย่อย
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	
๐๖	๐๗	๐๘	๐๙	๐๑๐	๑๐๐
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	

๙.๒ การบริหารงาน								
๐๑๑	๐๑๒	๐๑๓	๐๑๔	๐๑๕	๐๑๖	๐๑๗	๐๑๘	คะแนน ตัวชี้วัด ย่อย
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	

๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง				
๐๑๙	๐๒๐	๐๒๑	๐๒๒	คะแนน ตัวชี้วัดย่อย
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	

๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
๐๒๓	๐๒๔	๐๒๕	๐๒๖	คะแนน ตัวชี้วัดย่อย
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	

๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส				
๐๒๗	๐๒๘	๐๒๙	๐๓๐	คะแนน ตัวชี้วัดย่อย
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	

- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (คะแนนตัวชี้วัด : ๙๓.๗๕)

๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต								
๐๓๑	๐๓๒	๐๓๓	๐๓๔	๐๓๕	๐๓๖	๐๓๗	๐๓๘	คะแนน ตัวชี้วัด ย่อย
คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	
๑๐๐	๑๐๐	๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๘๗.๕๐

๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส					
๐๓๙	๐๔๐	๐๔๑	๐๔๒	๐๔๓	คะแนน ตัวชี้วัด ย่อย
คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	
๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

- เมื่อพิจารณาผลการประเมินตามตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ตามเครื่องมือแบบวัดทั้ง ๓ แบบวัด จะพบว่า
- ผลคะแนนจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ๕ ตัวชี้วัด คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๙๙.๕๒ คะแนน สูงกว่า คะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป)
 - ผลคะแนนจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ๓ ตัวชี้วัด คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๙๘.๑๑ คะแนน
 - ส่วนที่ ๑ คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๙๗.๓๑ คะแนน สูงกว่า คะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป)
 - ส่วนที่ ๒ คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๙๘.๙๐ คะแนน สูงกว่า คะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป)
 - ผลคะแนนจากการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ๒ ตัวชี้วัด คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๙๖.๘๘ คะแนน สูงกว่า คะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

หลักเกณฑ์ในการวิเคราะห์ผลการประเมิน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้นำมาวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย ๗ ประเด็นดังต่อไปนี้

๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
๒. การให้บริการและระบบ E-Service
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ขอมูลข่าวสารภาครัฐ
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕. การสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ในแต่ละประเด็นมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

๑. วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
๒. การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
๓. การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
๔. ระยะเวลา

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แยกออกเป็น ๗ ประเด็น ดังนี้

๑.ประเด็น : กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็น : กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ พิจารณาจากข้อคำถาม E๓ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด

ข้อเท็จจริง พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงานอยู่ที่ ๙๗.๓๔ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๔ ข้อที่นำมาวิเคราะห์ได้ ตั้งแต่ข้อ E๑ ถึง ข้อ E๔ โดยในส่วนของข้อ E๓ เป็นข้อคำถามที่มีสัดส่วนคะแนน ๙๖.๗๐ คะแนน มีส่วนให้ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ ผ่านดีเยี่ยม ซึ่งข้อดังกล่าวเกี่ยวกับการปฏิบัติหรือให้บริการแก่ผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ มุ่งผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่และคะแนนอยู่ในระดับสูง จึงเห็นควรกำหนดมาตรการในการรักษาระดับคะแนนให้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ คะแนน หรืออยู่ในระดับคะแนนไม่น้อยกว่าเดิม ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน จะพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน อาจจะมีเจ้าหน้าที่บางรายไม่ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ซึ่งในข้อดังกล่าวอยู่ในส่วนของกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน จึงกำหนดมาตรการในการรักษาระดับคะแนน กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการหรือผู้มารับบริการอย่างมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ทั้งนี้ เพื่อให้คุณภาพการดำเนินงานต่อบุคคลภายนอกอยู่ในระดับคะแนนที่สูงตามผลคะแนนที่ได้รับในครั้งนี้

การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนด ผู้รับผิดชอบหรือผู้ ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
มาตรการในการรักษาระดับ คะแนนกระบวนการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพ โดยเน้นย้ำให้ เจ้าหน้าที่ทุกท่านปฏิบัติงาน หรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ราชการหรือผู้มารับบริการ อย่างมีความรับผิดชอบต่อ หน้าที่และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของ งาน ทั้งนี้ เพื่อให้คุณภาพ การดำเนินงานต่อ บุคคลภายนอกอยู่ในระดับ คะแนนที่สูงตามผลคะแนน ที่ได้รับในครั้งนี้	-นายก อบต.บ้านพราน -ปลัด อบต.บ้านพราน -หัวหน้าสำนักปลัด/ ผอ.กองทุกกอง -เจ้าหน้าที่ทุกราย	๑.จัดประชุมให้ผู้บริหาร เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ทุก รายปฏิบัติงานหรือ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ราชการหรือผู้มารับ บริการอย่างมีความ รับผิดชอบต่อหน้าที่และ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๒.พัฒนาช่องทางการ ให้บริการในรูปแบบ ออนไลน์ หรือ E-Service	วันที่ ๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗

๒.ประเด็น : การให้บริการและระบบ E-Service

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็น : การให้บริการและระบบ E-Service พิจารณาจากข้อคำถาม E๓ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด

ข้อเท็จจริง พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงานอยู่ที่ ๙๗.๓๔ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๘ ข้อที่นำมาวิเคราะห์ได้ ตั้งแต่ข้อ E๑-E๓, E๕ และ E๑๑-E๑๔ โดยในส่วนของข้อ E๓ เป็นข้อคำถามที่มีสัดส่วนคะแนน ๙๖.๗๐ คะแนน มีส่วนให้ผลการประเมินฯ อยู่ในเกณฑ์ ผ่านดีเยี่ยม ซึ่งข้อดังกล่าวเกี่ยวกับการปฏิบัติหรือให้บริการแก่ผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ มุ่งผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่และคะแนนอยู่ในระดับสูง จึงเห็นควรกำหนดมาตรการในการรักษาระดับคะแนนให้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ คะแนน หรืออยู่ในระดับคะแนนไม่น้อยกว่าเดิม ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน จะพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน อาจจะมีเจ้าหน้าที่บางรายไม่ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ซึ่งในข้อดังกล่าวอยู่ในส่วนของการให้บริการและระบบ E-Service

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน จึงกำหนดมาตรการในการรักษาระดับคะแนนการให้บริการและระบบ E-Service โดยเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการหรือผู้มารับบริการอย่างมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ทั้งนี้ เพื่อให้คุณภาพการดำเนินงานต่อบุคคลภายนอกอยู่ในระดับคะแนนที่สูงตามผลคะแนนที่ได้รับในครั้งนี้

การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนด ผู้รับผิดชอบหรือผู้ ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
มาตรการในการรักษาระดับ คะแนนกระบวนการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพ โดยเน้นย้ำให้ เจ้าหน้าที่ทุกท่านปฏิบัติงาน หรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ราชการหรือผู้มารับบริการ อย่างมีความรับผิดชอบต่อ หน้าที่และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของ งาน ทั้งนี้ เพื่อให้คุณภาพ การดำเนินงานต่อ บุคคลภายนอกอยู่ในระดับ คะแนนที่สูงตามผลคะแนน ที่ได้รับในครั้งนี้	-นายก อบต.บ้านพราน -ปลัด อบต.บ้านพราน -หัวหน้าสำนักปลัด/ ผอ.กองทุกกอง -เจ้าหน้าที่ทุกราย	๑.จัดประชุมให้ผู้บริหาร เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ทุก รายปฏิบัติงานหรือ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ราชการหรือผู้มารับ บริการอย่างมีความ รับผิดชอบต่อหน้าที่และ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๒.พัฒนาช่องทางการ ให้บริการในรูปแบบ ออนไลน์ หรือ E-Service	วันที่ ๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗

๓.ประเด็น : ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็น : ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่
ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ พิจารณาจากข้อคำถาม E๗ หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือ
ผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด

ข้อเท็จจริง พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการ
สื่อสารอยู่ที่ ๙๘.๓๓ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๕ ข้อ ตั้งแต่ข้อ E๖ ถึง ข้อ E๑๐ โดยในส่วน
ของข้อ E๗ เป็นข้อคำถามที่มีสัดส่วนคะแนน ๙๖.๗๐ คะแนน มีส่วนให้ผลการประเมินฯ อยู่ในเกณฑ์
ผ่านดีเยี่ยม ซึ่งข้อดังกล่าวเกี่ยวกับช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ และ
คะแนนอยู่ในระดับสูง จึงเห็นควรกำหนดมาตรการในการรักษาระดับคะแนนให้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ คะแนน
หรืออยู่ในระดับคะแนนไม่น้อยกว่าเดิม ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน
จะพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน ไม่มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานประชาสัมพันธ์โดยตรง
ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลอาจจะไม่หลากหลาย รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการ
ได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน จึงกำหนดมาตรการในการรักษาระดับคะแนนในส่วนของ
ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ โดยแต่งตั้งให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงาน
ประชาสัมพันธ์โดยตรง และมอบหมายให้ดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่
หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน และดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพรานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน

การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
มาตรการในการรักษาระดับคะแนนในส่วนช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ โดยแต่งตั้งให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานประชาสัมพันธ์โดยตรง และมอบหมายให้ดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน และดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพรานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	-นายก อบต.บ้านพราน -ปลัด อบต.บ้านพราน -หัวหน้าสำนักปลัด -ผู้ที่ได้รับมอบหมาย ร ับ ผิ ด ช อ บ ง า น ประชาสัมพันธ์	๑.แต่งตั้งให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานประชาสัมพันธ์โดยตรง ๒.อำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนในการเข้าใช้งาน ๓.ปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ให้ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	วันที่ ๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗

๔.ประเด็น : กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็น : กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ พิจารณาจากข้อคำถาม 1๒๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด

ข้อเท็จจริง พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการอยู่ที่ ๙๙.๔๙ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๖ ข้อ ตั้งแต่ข้อ 1๑๙ ถึง ข้อ 1๒๔ โดยในส่วนของข้อ 1๒๑ เป็นข้อคำถามที่มีสัดส่วนคะแนน ๙๗.๙๔ คะแนน มีส่วนให้ผลการประเมินฯ อยู่ในเกณฑ์ผ่านดีเยี่ยม ซึ่งข้อดังกล่าวเกี่ยวกับช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ และคะแนนอยู่ในระดับสูง จึงเห็นควรกำหนดมาตรการในการรักษาระดับคะแนนให้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ คะแนน หรืออยู่ในระดับคะแนนไม่น้อยกว่าเดิม ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่า มีการยืมทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน ไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ซึ่งในข้อดังกล่าวอยู่ในส่วนของกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน จึงกำหนดมาตรการในการรักษาระดับคะแนนในส่วนของช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ โดยกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตลอดจนการกำชับให้มีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง

การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนด ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
มาตรการในการรักษาระดับคะแนนในส่วนช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ โดยกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตลอดจนการกำชับให้มีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง	-นายก อบต.บ้านพราน -ปลัด อบต.บ้านพราน -หัวหน้าสำนักปลัด/ ผอ.กองทุกกอง -เจ้าหน้าที่ทุกราย	๑.จัดทำคู่มือหรือแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒.จัดประชุมให้ผู้บริหารเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตามคู่มือหรือแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๓.มีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์เป็นระยะ	วันที่ ๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗

๕. ประเด็น : กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็น : กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง พิจารณาจากข้อคำถาม ๗ ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด

ข้อเท็จจริง พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ อยู่ที่ ๙๙.๑๔ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๖ ข้อ ตั้งแต่ข้อ ๗ ถึง ข้อ ๑๒ โดยในส่วนของข้อ ๗ เป็นข้อคำถามที่มีสัดส่วนคะแนน ๙๖.๙๑ คะแนน มีส่วนให้ผลการประเมินฯ อยู่ในเกณฑ์ ผ่านดีเยี่ยม ซึ่งข้อดังกล่าวเกี่ยวกับกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง และคะแนนอยู่ในระดับสูง จึงเห็นควรกำหนดมาตรการในการรักษาระดับคะแนนให้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ คะแนน หรืออยู่ในระดับคะแนนไม่น้อยกว่าเดิม ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน จะพบว่า

เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพรานบางรายไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณภายในหน่วยงาน หรืออาจจะขาดความสนใจในเรื่องนี้ ซึ่งในข้อดังกล่าวอยู่ในส่วนของกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน จึงกำหนดมาตรการในการรักษาระดับคะแนนในส่วนของกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง โดยการประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการให้ความสำคัญข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณภายในหน่วยงานที่จะต้องแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกรายทราบ

การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนด ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
มาตรการในการรักษาระดับคะแนนในส่วนของกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง โดยการประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการให้ความสำคัญข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณภายในหน่วยงานที่จะต้องแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกรายทราบ	-นายก อบต.บ้านพราน -ปลัด อบต.บ้านพราน -หัวหน้าสำนักปลัด/ ผอ.กองทุกกอง -เจ้าหน้าที่ทุกราย	๑.จัดประชุมแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณให้เจ้าหน้าที่ทุกรายทราบ ๒.ทำแบบสอบถามเพื่อทดสอบความเข้าใจ	วันที่ ๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗

๖.ประเด็น : กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็น : กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล พิจารณาจากข้อคำถาม ๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นทางการ มากน้อยเพียงใด

ข้อเท็จจริง พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ อยู่ที่ ๙๘.๙๗ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๖ ข้อ ตั้งแต่ข้อ ๑๓ ถึง ข้อ ๑๘ โดยในส่วนของข้อ ๑๕ เป็นข้อคำถามที่มีสัดส่วนคะแนน ๙๖.๙๑ คะแนน มีส่วนให้ผลการประเมินฯ อยู่ในเกณฑ์ ผ่านดีเยี่ยม ซึ่งข้อดังกล่าวเกี่ยวกับกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล และคะแนนอยู่ในระดับสูง จึงเห็นควรกำหนดมาตรการในการรักษาระดับคะแนนให้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ คะแนน หรืออยู่ในระดับคะแนนไม่น้อยกว่าเดิม ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน จะพบว่า

เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพรานบางราย อาจเห็นว่าผู้บังคับบัญชามอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ หรือประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม ศึกษาดูงาน หรือให้ทุนการศึกษาอย่างไม่เป็นธรรม ซึ่งในข้อดังกล่าวอยู่ในส่วนของกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน จึงกำหนดมาตรการในการรักษาระดับคะแนนในส่วนของกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล โดยให้ผู้บริหารกำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารงานบุคคลให้ชัดเจน และแจ้งนโยบายหรือแผนการบริหารงานดังกล่าวต่อเจ้าหน้าที่ทุกรายผ่านการประชุมของหน่วยงาน ตลอดจนการกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนการบริหารงานบุคคลอย่างต่อเนื่อง

การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
มาตรการในการรักษาระดับคะแนนในส่วนของกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล โดยให้ผู้บริหารกำหนดนโยบาย หรือ แผน การบริหารงานบุคคลให้ชัดเจน และแจ้งนโยบายหรือแผนการบริหารงานดังกล่าวต่อเจ้าหน้าที่ ทุกรายผ่านการประชุมของหน่วยงาน ตลอดจนการกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบาย หรือ แผน การบริหารงานบุคคลอย่างต่อเนื่อง	-นายก อบต.บ้านพราน -ปลัด อบต.บ้านพราน -หัวหน้าสำนักปลัด/ ผอ.กองทุกกอง -เจ้าหน้าที่ทุกราย	๑.จัดทำนโยบายหรือแผนการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน ๒. จัดประชุมแจ้งนโยบายหรือแผนดังกล่าวให้เจ้าหน้าที่ ทุกราย ทราบ	วันที่ ๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗

๗. ประเด็น : กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็น : กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน พิจารณาจากข้อคำถาม 1๒๙ หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด

ข้อเท็จจริง พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริตอยู่ที่ ๙๙.๔๙ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๕ ข้อที่นำมาวิเคราะห์ได้ ตั้งแต่ข้อ 1๒๕-1๒๖ และข้อ 1๒๘-1๓๐ โดยในส่วนของข้อ 1๒๙ เป็นข้อคำถามที่มีสัดส่วนคะแนน ๙๘.๙๗ คะแนน มีส่วนให้ผลการประเมินฯ อยู่ในเกณฑ์ ผ่านดีเยี่ยม ซึ่งข้อดังกล่าวเกี่ยวกับกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และคะแนนอยู่ในระดับสูง จึงเห็นควรกำหนดมาตรการในการรักษาระดับคะแนนให้ไม่

น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ คะแนน หรืออยู่ในระดับคะแนนไม่น้อยกว่าเดิม ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน จะพบว่า เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพรานบางรายไม่ทราบแนวทางปฏิบัติการบริหารจัดการกรณีการพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงาน และอาจจะขาดจิตสำนึกในการไม่ทนต่อการทุจริต ซึ่งในข้อดังกล่าวอยู่ในส่วนของกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน จึงกำหนดมาตรการในการรักษาระดับคะแนนในส่วนของกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยการจัดทำคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติกรณีการพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงาน และเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ทุกรายทราบและถือปฏิบัติผ่านการประชุมของหน่วยงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกในการไม่ทนต่อการทุจริตผ่านโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
มาตรการในการรักษาระดับคะแนนในส่วนของกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยการจัดทำคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติกรณีการพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงาน และเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ทุกรายทราบและถือปฏิบัติผ่านการประชุมของหน่วยงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกในการไม่ทนต่อการทุจริตผ่านโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	-นายก อบต.บ้านพราน -ปลัด อบต.บ้านพราน -หัวหน้าสำนักปลัด/ ผอ.กองทุกกอง -เจ้าหน้าที่ทุกราย	๑.จัดทำคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติกรณีการพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงาน ๒.จัดประชุมชี้แจงและเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ทุกรายทราบและถือปฏิบัติ ๓.จัดทำโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐและให้เจ้าหน้าที่ทุกรายเข้าร่วมโครงการ	วันที่ ๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗

ข้อจำกัดในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านพราน

๑. ผู้มีส่วนได้เสียภายในบางรายและผู้มีส่วนได้เสียภายนอกบางรายไม่ให้ความสำคัญในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เนื่องจากเห็นว่าภาพลักษณ์ของหน่วยงานภาครัฐที่เกิดขึ้นไม่สอดคล้องกับการทุจริตที่เกิดขึ้นจริงตามที่เป็นข่าวในปัจจุบัน

๒. มีส่วนได้เสียภายในบางรายไม่มีความรู้ความเข้าใจและให้ข้อมูลล่าช้าในประเด็นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ

๓. ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกบางรายไม่ให้ความร่วมมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เนื่องจากความกังวลว่าจะถูกตรวจสอบจากสำนักงาน ป.ป.ช.