

แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายและ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายละเอียดที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)

ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมาย		หมายเหตุ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ประเด็นนโยบายที่ ๑	๑. ร้อยละของการจัดทำฐานข้อมูลบุคคลให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน ๒. ร้อยละการจัดทำแผนสร้างความรู้ความก้าวหน้าให้ชัดเจน ๓. ร้อยละของการจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับความรู้ ทักษะ สมรรถนะในการทำงาน	ครบถ้วน	ครบถ้วน	-	✓		
		ครบถ้วน	ครบถ้วน	-	✓		
		ครบถ้วน	ครบถ้วน	-	✓		
ประเด็นนโยบายที่ ๒	๑. ร้อยละของการสร้างและปรับปรุงระบบทัศน์วัฒนธรรมในการทำงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับการบริหารการแนวใหม่ ๒. มีการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่โดยคำนึงถึงวัฒนธรรมความคิดของบุคลากรครบถ้วน	ครบถ้วน	ครบถ้วน	-	✓		
		ครบถ้วน	ครบถ้วน	-	✓		

แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายและ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายไตรมาสที่ ๑ ( ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ )

ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมาย		หมายเหตุ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ประเด็นนโยบายที่ ๓	๑. ร้อยละการพัฒนาความรู้ทักษะ IT ของบุคลากรงานเจ้าหน้าที่เป็นระบบและต่อเนื่อง ๒. ร้อยละของการจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๘๕	-	✓	อบรมออนไลน์	
		ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๙๕	-	✓		
ประเด็นนโยบายที่ ๔	๑. มีการส่งบุคลากรฝึกอบรมให้ตรงกับ competency ที่จำเป็นและต้องการขององค์กร ๒. ร้อยละของการพัฒนากระบวนการเสริมสร้างผู้นำที่มีคุณลักษณะของผู้บริหารยุคใหม่	๖ ราย	๑ ราย	-	✓	อบรมออนไลน์	
		๙๐	๗๐	-	✓		

แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายและ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายละเอียดที่ ๑ ( ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ )

ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมาย		หมายเหตุ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ประเด็นนโยบายที่ ๕	๑. มีการสร้างค่านิยมให้ข้าราชการโดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ๒. มีการสำรวจความพึงพอใจ/ความต้องการของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลต่อการจัดสวัสดิการต่างๆอย่างครบถ้วน	๓๐ ราย	๓๐ ราย	๒๐,๐๐๐	✓	-	
ประเด็นนโยบายที่ ๖	๑. มีการจัดทำแผนอัตรากำลังที่ต่อเนื่องชัดเจนและเกิดผลในทางปฏิบัติ ๒. มีการจัดทำหลักสูตรในการพัฒนาความรู้ให้ตรงกับสายงานและการบริหารงาน ๓. นโยบายของผู้บริหารมีความต่อเนื่องชัดเจน	๓๐ ราย	๓๐ ราย	-	✓	-	
		๖ ราย	๖ ราย	-	✓	-	
		๓๐ ราย	๓๐ ราย	-	✓	-	

แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายและ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายงานที่ ๑ ( ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ )

ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมาย		หมายเหตุ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ประเด็นนโยบายที่ ๗	๑. มีการจัดทำรายละเอียดมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากร ๒. มีการปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้มีประสิทธิภาพและมีความหลากหลายอย่างต่อเนื่อง ๓. มีการส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าใจและปฏิบัติตามค่านิยมขององค์กร ๔. ร้อยละของการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทัศนคติของบุคลากรในการทำงาน	๓๐ ราย	๓๐ ราย	-	✓		
		๑๗ ราย	๑๗ ราย	-	✓		
		๓๐ ราย	๓๐ ราย	-	✓		
		ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	-	✓		

แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายและ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายละเอียดที่ ๑ ( ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ )

ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมาย		หมายเหตุ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ประเด็นนโยบายที่ ๔	๑. มีการจัดทำสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำตำแหน่งครบถ้วน ๒. มีการประชาสัมพันธ์ และจัดอบรมสัมมนาการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๗ ราย	ผลการดำเนินงาน ๑๗ ราย	-	✓		
ประเด็นนโยบายที่ ๕	๑. ร้อยละของการจัดทำฐานข้อมูลบุคคลให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน ๒. ร้อยละของการจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับ ความรู้ ทักษะ สมรรถนะในการทำงาน ๓. ร้อยละของการจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับความรู้ ทักษะ สมรรถนะในการทำงาน	๓๐ ราย  ร้อยละ ๙๕  ร้อยละ ๙๕	๓๐ ราย  ร้อยละ ๙๕  ร้อยละ ๙๕	-	✓  ✓  ✓		

แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายและ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายละเอียดที่ ๑ ( ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ )

ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมาย		หมายเหตุ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ประเด็นนโยบายที่ ๑๐	๑. ร้อยละของการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ ๒. ร้อยละของการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ	๑๗ ราย	๑๗ ราย	๓,๐๐๐	✓		