

แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายและแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายไตรมาสที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)

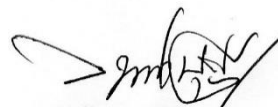
ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมาย		หมายเหตุ
						บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑.นโยบายวางแผนอัตรากำลัง	- จัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อใช้เป็นกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล -จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนตำบล	อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงาน ภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการและภาพรวมในองค์กร และภาระค่าใช้จ่ายมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตรงตามมาตรา ๓๕ไม่เกินร้อยละ ๔๐	๒๐ ราย = ๑๐๐ %	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการกำหนดกรอบตำแหน่งเพิ่มเพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้นและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น - จำนวน ๑๙ ราย = ๘๕ %	-	✓	-	
	๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่างโดยวิธีการบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การย้าย การคัดเลือกฯลฯ โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง	มีการสรรหาบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕	= ๘๕ %	การรับโอนข้าราชการในตำแหน่งที่ว่าง - ผู้อำนวยการกองการศึกษา - นักวิชาการตรวจสอบภายใน - ครูผู้ดูแลเด็ก	-	✓	-	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
						บรรลุ	ไม่บรรลุ	
	<p>๒.๒ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครใหม่</p> <p>๒.๓ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับในตำแหน่งมารสูงขึ้น</p>		๙๕ %	-	-	✓	-	
๓.นโยบายพัฒนาบุคลากร	<p>๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p> <p>๓.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง</p>	<p>- ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงาน</p> <p>- ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม</p>	๙๕ %	<p>- มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม และองค์กรจัดโครงการฝึกอบรมให้กับพนักงาน โดยมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านต่างๆ</p> <p>= %</p>	๑๒๐,๐๐๐	✓	-	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
						บรรลุ	ไม่บรรลุ	
	๓.๓ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ๓.๔ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร		๙๕ %	- หน่วยงานมีการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาส่งบุคคลเข้าฝึกอบรม	-	✓	-	
๔.นโยบายพัฒนาคุณภาพชีวิต	กิจกรรม ๕ ส การจัดโครงการฝึกอบรมเรื่องสุขภาพ การจัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในสถานที่ทำงานด้านความปลอดภัย ด้านการอำนวยความสะดวก ด้านการมีส่วนร่วมต่างๆในองค์กร	พนักงานมีสุขภาพดีมาทำงานสม่ำเสมอ	ครบทุกคนในองค์กร	- จัดสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้มีความสะอาด เป็นระเบียบ มีความปลอดภัย - มีกิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร - มีอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานเหมาะสมและครบตามตำแหน่งงานของบุคลากรในองค์กร = ๙๕ %	-	✓	-	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
						บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๕.นโยบายประเมินผลการปฏิบัติงาน	กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน	มีผลงานตรงตามตัวชี้วัดและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ครบทุกคนในองค์กร	มีการประเมินผลงานปีละ ๒ ครั้ง ครบทุกคนในองค์กร	-	✓	-	
๖.นโยบายส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรม	๖.๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน ๖.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงกำกับติดตาม ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน	ครบทุกคนในองค์กร	จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ให้กับบุคลากร ครบทุกคนในองค์กร	-	✓ ✓	- -	

ลงชื่อ



(นายวินัย บุญศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน

