

รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ย.- ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๕	ดำเนินการแล้ว
๒	การสร้างความก้าวหน้าในสาย อาชีพ ปรับปรุงสวัสดิการ เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับ บุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เม.ย.- ๓๑ ก.ค. ๒๕๖๕	ดำเนินการแล้ว

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน
๑	โครงการสัมมนาวิชาการ “การ พัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ยุคใหม่ให้มีประสิทธิภาพในการ บริการประชาชน”	๔๓๕,๐๐๐	๑๙,๖๐๐	๒๘ พฤศจิกายน - ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕	ดำเนินการแล้ว
๒	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและ ทรัพย์สิน (LTAX ONLINE)	๔๓๕,๐๐๐	๑๐,๘๐๐	๒๔ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว
๓.	โครงการสัมมนา “ การขับเคลื่อน ท้องถิ่นไทยสู่การบริการสาธารณะ ระดับสากล ”	๔๓๕,๐๐๐	๙,๐๐๐	๑๒ - ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว
๔.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ การ จัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และการรายงานผลการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ” รุ่นที่ ๕	๔๓๕,๐๐๐	๔,๒๐๐	๒๒ -๒๔ กันยายน ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว
๕.	โครงการฝึกอบรมและฝึกปฏิบัติ ศิลปะการผู้ผ้าและประดับผ้า	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๒๕ กันยายน ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว

**๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล**

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม
๑	โครงการสัมมนาวิชาการ “การพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาท้องถิ่นยุคใหม่ให้มีประสิทธิภาพในการบริการประชาชน”	๔
๒	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบแผนที่ภาษี และทรัพย์สิน (LTAX ONLINE)	๒
๓.	โครงการสัมมนา “ การขับเคลื่อนท้องถิ่นไทยสู่การบริการสาธารณะระดับสากล ”	๕
๔.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ การจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และการรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ” รุ่นที่ ๕	๑
๕.	โครงการฝึกอบรมและฝึกปฏิบัติศิลปะการผู้ผ้าและประดับผ้า	๔๐

**๔. สถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕**

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๔
วิชาการ	๗
ทั่วไป	๕
พนักงานจ้าง	๑๒
<b>รวม</b>	<b>๒๙</b>

**๕. ปัญหา/อุปสรรค**

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานส่วนท้องถิ่นอื่น ส่งผลให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงานและขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการฝึกอบรมเพราะมีผลต่อการปฏิบัติงานเป็นอย่างยิ่ง

๒. งบประมาณการสรรหาไม่คล่องตัว

**๖. ข้อเสนอแนะ**

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่างๆ โดยจัดให้มีการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง หรือจัดให้มีการอบรมในรูปแบบออนไลน์

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ในทุกๆด้าน

๓. ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองเป็นรายบุคคล และสนับสนุนงบประมาณอย่างต่อเนื่อง

๔. ควรมีการติดตามประเมินผลหลังจากมีการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบ ซึ่งจะทำให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

๕. ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลนได้อย่างเหมาะสม